

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.98/21.12.2023

privind constatarea majorării indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică - Primar și Viceprimar al comunei Cricău, județul Alba și aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău, județul Alba

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr.6684/20.12.2023 privind constatarea majorării indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică - Primar și Viceprimar al comunei Cricău, județul Alba și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău,

-Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

-Hotărârea nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

-art. 11, alin.(1) și alin.(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ulterior;

-necesitatea actualizării salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cricău;

-Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii;

- art.1(1) și art.1(2) din Ordonanța de Urgență nr.115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

În temeiul art.129 alin.(1), alin.(2), lit.a), alin. (3), lit. c) și alin.(14), art.139 alin.(1), al art. 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior;

Todericiu Aurel-Florin, primar al Comunei Cricău, propun spre aprobarea prezenta:

HOTĂRÂRE

Art.1.Se constată majorarea cu 5% a indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică: Primar și Viceprimar al comunei Cricău, începând cu 1 ianuarie 2024.

Art.2.Se aprobă majorarea cu 5% a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău, începând cu 1 ianuarie 2024, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3.Cu ducerea la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, prin compartimentele de specialitate.

Art.4.Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5.Prezenta hotărâre se comunică: Instituției Prefectului județul Alba, contabilitate, Primarului comunei Cricău, un exemplar la dosar și cetățenilor prin afișaj.

Inițiator-Primar,
Todericiu Aurel-Florin

Avizat-Secretar General UAT,
Aldea Maria-Lorelai

SALARIZAREA

**funcționari publici și a personalului contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Cricau**

1.) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coefficient	Majorat cu 5%
1	Secretarul comunei	S	3,00	7245

2.) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coefficient gradația 0	Coefficient gradația 1	Coefficient gradația 2	Coefficient gradația 3	Coefficient gradația 4	Coefficient gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S	superior	2,18 5.837	2,29 6.131	2,37 6.346	2,48 6.640	2,55 6.828	2,62 7.015
		S	principal	2,15 5.757	2,19 5.864	2,23 5.971	2,27 6.078	2,31 6.185	2,35 6.292
		S	asistent	2,10 5.623	2,13 5.703	2,16 5.783	2,19 5.864	2,22 5.944	2,25 6.024
		S	debutant	2,00 5.355	2,03 5.435	2,07 5.542	2,10 5.623	2,13 5.703	2,15 5.757
2	Referent;	M	superior	1,90 5.087	1,93 5.168	1,96 5.248	1,99 5.328	2,02 5.409	2,05 5.489
		M	principal	1,80 4.820	1,83 4.900	1,86 4.980	1,89 5.060	1,92 5.141	1,95 5.221
		M	asistent	1,70 4.552	1,73 4.632	1,76 4.712	1,79 4.793	1,82 4.873	1,85 4.953
		M	debutant	1,60 4.284	1,63 4.364	1,66 4.445	1,69 4.525	1,72 4.605	1,75 4.686

3.) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul/treapta profesională	Coefficient gradația 0	Coefficient gradația 1	Coefficient gradația 2	Coefficient gradația 3	Coefficient gradația 4	Coefficient gradația 5
3	Consilier primar	S		2,01 5.382	2,04 5.462	2,07 5.542	2,10 5.623	2,13 5.703	2,16 5.783
		M		1,65 4.418	1,68 4.498	1,71 4.579	1,74 4.659	1,77 4.739	1,80 4.820
4	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1,59 4.257	1,62 4.338	1,65 4.418	1,68 4.498	1,71 4.579	1,74 4.659
		M	I	1,56 4.177	1,59 4.257	1,62 4.338	1,65 4.418	1,68 4.498	1,71 4.579
		M	II	1,53 4.097	1,56 4.177	1,59 4.257	1,62 4.338	1,65 4.418	1,68 4.498
		M	debutant	1,50 4.016	1,53 4.097	1,56 4.177	1,59 4.257	1,62 4.338	1,65 4.418
5	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, casier	M;G		1,35 3.615	1,39 3.722	1,43 3.829	1,48 3.963	1,55 4.150	1,58 4.230
		M;G	I	1,30 3.481	1,35 3.615	1,40 3.749	1,45 3.882	1,50 4.016	1,55 4.150
6	Muncitor necalificat	M;G	II - fără sporuri	1,20 3.213	1,25 3.347	1,30 3.481	1,35 3.615	1,40 3.749	1,45 3.882

AVIZAT
SECRETARUL COMUNEI CRICAU
ALDEA MARIA-LORELA

PRIMAR,
TODERICIU AUREL FLORIN

REFERAT DE APROBARE

privind constatarea majorării indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică - Primar și Viceprimar al comunei Cricău, județul Alba și aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău, județul Alba

Prin proiectul de hotărâre pe care l-am inițiat, propun stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar), funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cricău, județul Alba, din prisma publicării în Monitorul Oficial al României nr.1139/15.12.2023, partea I, a Ordonanței de Urgență nr.115/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Această Ordonanță la art.1 prevede:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Aplicarea articolelor susmenționate din OUG 115/2023, are două **consecințe juridice directe:**

- 1) Indemnizația consilierilor locali, stabilită ca un procent din indemnizația primarului, o urmează pe aceasta, fără a fi nevoie de o altă reglementare, tot cu începere de la 1 ianuarie 2024, procentul stabilit prin ROF CL pentru indemnizația consilierilor locali urmând a fi aplicat la indemnizația majorată a primarului;
- 2) Plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr.153/2017, este majorat corespunzător majorării indemnizației viceprimarului.

Totodată, trebuie avut în vedere că proiectul de hotărâre să respecte prevederile Legii-cadru nr.153/2017, în privința **ierarhizării salarizării** funcțiilor publice, așa cum sunt acestea prevăzute în Capitolul I, litera A (*Salarizarea funcționarilor publici*) Secțiunea III (*Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală*) literele a) (*funcții publice de conducere*) și b) (*Funcții publice generale de execuție*) din Anexa nr. VIII la Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar”.

În mod similar, din aceeași Anexă VIII la legea-cadru, rezultă că și între funcțiile publice din aceeași clasă (spre exemplu clasa I-a, cu studii superioare) ierarhizarea în funcție de gradele

profesionale este obligatoric, *nefiind permis ca funcționari publici cu grad inferior să fie salarizați peste funcționarul public de grad profesional superior în ierarhizare*, considerându-se pentru

verificarea respectării ierarhizării nivelurile de bază echivalente, fără gradațiile de vechime, care trebuie să asigure respectarea ierarhizării, indiferent de distanța valorică dintre gradele profesionale.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.136 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), și alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Cricău, în condițiile legii, de către Instituția Prefectului - Județul Alba.

Conform acestora salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului local, în valori nominale în lei, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

Ținând cont de următoarele prevederi legislative:

-Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugtare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

-art.11 alin. (1) și alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ulterior;

-Coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

-ale art. 1 din Hotărârea nr. H.G. nr 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Față de considerentele de mai sus, consider *necesar și oportun* întocmirea unui proiect de hotărâre privind constatarea majorării indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică -Primar și Viceprimar al comunei Cricău, județul Alba și aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău, județul Alba.

Primar,
TODERICIU AUREL-FLORIN

RAPORT DE SPECIALITATE

privind constatarea majorării indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică - Primar și Viceprimar al comunei Cricău, județul Alba și aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău, județul Alba

Prin Proiectul de hotărâre inițiat de primarul Comunei Cricău, prin care se constată majorarea indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică - Primar și Viceprimar al comunei Cricău, județul Alba și se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău, județul Alba, din prisma publicării în Monitorul Oficial al României nr.1139/15.12.2023, partea I, a Ordonanței de Urgență nr.115/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Această Ordonanță la art.1 prevede:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Aplicarea articolelor susmenționate din OUG 115/2023, are două **consecințe juridice directe:**

Indemnizația consilierilor locali, stabilită ca un procent din indemnizația primarului, o urmează pe aceasta, fără a fi nevoie de o altă reglementare, tot cu începere de la 1 ianuarie 2024, procentul stabilit prin ROF CL pentru indemnizația consilierilor locali urmând a fi aplicat la indemnizația majorată a primarului;

Plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr.153/2017, este majorat corespunzător majorării indemnizației viceprimarului, respectiv de la baza de calcul de 2.300 lei.

Totodată, trebuie avut în vedere că proiectul de hotărâre să respecte prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, în privința ierarhizărilor salarizării funcțiilor publice, așa cum sunt acestea prevăzute în Capitolul I, litera A (*Salarizarea funcționarilor publici*) Secțiunea III (*Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală*) literele a) (*funcții publice de conducere*) și b) (*Funcții publice generale de execuție*) din Anexa nr. VIII la Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar”.

În mod similar, din aceeași Anexă VIII la legea-cadru, rezultă că și între funcțiile publice din aceeași clasă (spre exemplu clasa I-a, cu studii superioare) ierarhizarea în funcție de gradele profesionale este obligatorie, *nefiind permis ca funcționari publici cu grad inferior să fie salariați peste funcționarul public de grad profesional superior în ierarhizare*, considerându-se pentru verificarea respectării ierarhizării nivelurile de bază echivalente, fără gradațiile de vechime, care trebuie să asigure respectarea ierarhizării, indiferent de distanța valorică dintre gradele profesionale.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.136 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), și alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Cricău, în condițiile legii, de către Instituția Prefectului - Județul Alba.

Conform acestora salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului local, în valori nominale în lei, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

Ținând cont de următoarele prevederi legislative:

Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Hotărârea nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

-art. 11, alin.(1) și alin.(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ulterior;

-necesitatea actualizării salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cricău;

-Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii;

-Ordonanța de Urgență nr.115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art.I(1) și art.I(2).

Conform acestora se constată majorarea indemnizațiilor funcțiilor de demnitate publică, precum și majorarea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cricău, județul Alba, în valori nominale în lei, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

Secretar General UAT,
Aldea Maria-Lorelai



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 115/2023 din 14 decembrie 2023

privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 1139 din 15 decembrie 2023

Având în vedere obligația Guvernului de a conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare, precum și riscurile fiscale de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu și lung, precum și predictibilitatea politicii fiscal-bugetare pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice,

ținând seama de faptul că fundamentarea bugetului de stat și a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024 trebuie realizată pe o serie de măsuri fiscal-bugetare aprobate prin acte normative,

luând în considerare Recomandarea Consiliului Uniunii Europene din 3 aprilie 2020 în vederea încetării situației de deficit public excesiv din România (2020/C 116/01), potrivit căreia România trebuie să pună în aplicare în mod riguros măsurile necesare pentru corectarea deficitului bugetar excesiv,

având în vedere necesitatea creării unui spațiu bugetar pentru alocarea de sume pentru susținerea investițiilor publice și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, într-o manieră eficientă, profesionistă și transparentă, cu efect multiplicator și aport direct la formarea brută de capital fix,

ținând cont de faptul că pentru perioada 2024 - 2026 se impune o construcție bugetară responsabilă și credibilă, crearea de spațiu fiscal, vital în economii în curs de dezvoltare în condițiile unui cadru internațional și intern dificil,

având în vedere necesitatea adoptării, în cel mai scurt timp, a Strategiei fiscal-bugetare pe perioada 2024 - 2026, a legii bugetului de stat și a legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024,

ținând cont de necesitatea păstrării echilibrelor bugetare prin adoptarea de măsuri menite să limiteze creșterea cheltuielilor bugetare permanente,

deoarece neadoptarea măsurilor de limitare a cheltuielilor bugetare ar genera un necesar de finanțare suplimentar în anul 2024, rezultând un nivel nesustenabil al deficitului bugetului general consolidat de peste 7% din produsul intern brut, ceea ce va avea ca efect creșterea datoriei publice cu riscul înăsprii condițiilor de finanțare a acesteia,

luând în considerare faptul că situația prezentată întrunește premisele unei situații urgente și extraordinare care impune adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ potrivit, neadoptarea acestor măsuri, cu celeritate, putând avea consecințe negative, în sensul că ar genera atât un impact suplimentar asupra deficitului bugetului general consolidat, afectând sustenabilitatea finanțelor publice, cât și întârzieri în adoptarea bugetului de stat și a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024,

ținând cont de faptul că este necesară implementarea de măsuri urgente și viabile care să asigure respectarea de către România a termenelor și jaloanelor stabilite prin Planul național de redresare și reziliență, PNRR, în domeniul reformei fiscale care să fie în concordanță și cu recomandările formulate de către Comisia Europeană,

cunoscând faptul că sunt necesare venituri suplimentare pentru susținerea consolidării fiscale, în domeniul impozitului pe veniturile microîntreprinderilor se stabilesc reguli pentru reducerea sferei de aplicare a acestui sistem fiscal, precum și pentru prevenirea divizării artificiale a întreprinderilor cu scopul de a accesa regimul microîntreprinderilor, iar în domeniul impozitului pe profit se reglementează măsuri de limitare a anumitor tipuri de cheltuieli, a recuperării pierderii fiscale, în vederea largirii bazei impozabile.

Având în vedere faptul că neadoptarea acestor măsuri legislative cauzează întârzieri asupra îndeplinirii unor jaloane - condiționalități pentru PNRR, această situație ducând la creșterea riscului de nerespectare a calendarelor, cu consecințe negative majore asupra gradului de îndeplinire a

ținând seama de solicitările repetate ale mediului de afaceri din perspectiva cerințelor de conformare care privesc respectarea plafonului de numerar aflat în casierie la sfârșitul fiecărei zile și preîntâmpinarea unor dificultăți din perspectiva utilizării infrastructurii existente, respectiv a aparatelor de marcat electronice fiscale, inclusiv a celor de tipul "self checkout",

având în vedere necesitatea constituirii unor structuri dedicate care să răspundă în mod corespunzător și operativ sarcinilor rezultate din angajamentele, recomandările internaționale formulate de instituții financiare internaționale, precum: Banca Mondială, Fondul Monetar Internațional etc., și din obiectivele majore ale politicii externe a României, cum ar fi OCDE,

întrucât problemele menționate mai sus vizează interesul public și strategic al României pentru asigurarea sustenabilității finanțelor publice, consolidare fiscală, gestionarea fondurilor europene și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, se impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

CAPITOLUL I

Prevederi referitoare la cheltuielile publice

ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(3) Prin excepție de la alin. (1) și prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din învățământ se majorează în anul 2024 cu 20%, în medie, în 2 tranșe, respectiv:

- a) prima tranșă începând cu data de 1.01.2024;
- b) a doua tranșă începând cu data de 1.06.2024.

(4) Salariile de bază ale personalului prevăzut la alin. (3) se stabilesc prin ordonanță de urgență a Guvernului inițiată de Ministerul Educației și Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(5) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă, majorat cu 5%.

ART. II

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul